

La revista de los trabajadores de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

# UNA CRISIS MUNDIAL: ¿Cómo hemos llegado a esto?



Afílate

- ♦ [Ventajas Afiliación](#)
- ♦ [Solicitud Afiliación](#)
- ♦ [Servicios a Afiliados](#)

## Sector

AEC estima una facturación del sector de 9.528 millones, un 9% más que en 2007

Microsoft despedirá a 5.000 empleados tras la caída de un 11% en los beneficios

UGT ve a España mejor posicionada que otros países para esquivar los despidos de Microsoft

## Debes saber

Los 27 reconsideran ampliar la jornada laboral hasta las 65 horas

Crecimiento cero en el consumo de tecnología

Las memorias USB propagan un virus por millones de ordenadores

UGT insta al Gobierno a reactivar el diálogo social

UGT pide mayor control de las causas alegadas en los ERE's

## Si dudas ...

- [Estatuto de los Trabajadores](#)
- [XV Convenio Sectorial](#)
- [Lo que debes saber en tu relación laboral.](#)

...¡Pregúntanos!



## Teletipo

- Por primera vez, el paro masculino supera al femenino.
- Aumenta en 2008 un 3,6% los afiliados a UGT en Cataluña.
- Europa podría prohibir las televisiones de plasma por contaminantes.
- Google acabará con Google Vídeo, Google SearchWiki, Google Docs y Google Bookmarks.
- El número de inmigrantes bajará a la mitad en tres años.
- IBM aumenta sus beneficios en 2008 un 18,4%.
- El servicio de correo electrónico de Microsoft, Yahoo y Google no es seguro.
- Jazztel, sancionada por omitir datos en sus ofertas.
- Telefonía e Internet acaparan de nuevo las quejas de los usuarios
- Ya somos mil millones de internautas.
- El Macintosh cumple 25 años.

## Plan Confederal de formación intersectorial 2007-2008

## UNA CRISIS MUNDIAL: ¿Cómo hemos llegado a esto?



Crisis de las puntocom. Para afrontarla, las autoridades monetarias adoptan una política drástica de reducción de los tipos de interés. Se pone mucho dinero en el mercado, y barato.



El sistema financiero traslada la oferta crediticia al gran público. La competencia estimula la expansión del crédito (con criterios de evaluación de riesgos bastante laxos), fomentando por sistemas de retribución variables de los directivos. La opción financiera de los nuevos clientes es mayoritariamente LA VIVIENDA.



La explosión de la demanda (con más empresas e individuos susceptibles de crédito, acceso a los mercados internacionales, bajos tipos de interés y altos periodos de amortización) produce un crecimiento sideral de las expectativas de revalorización y, en consecuencia, aumento en la producción.



Cuando se cierra la posibilidad de crédito (porque aparecen los primeros indicios de desconfianza ante posibles productos tóxicos – hipotecas *subprime*–), se aminoran las expectativas de revalorización, cae drásticamente el ritmo de crecimiento inmobiliario, Y LA ECONOMÍA SE DESPLOMA.



La crisis de las *subprime* nos abre los ojos: buena parte de los productos financieros derivados estaban garantizados por activos inmobiliarios sobrevalorados.



Las instituciones financieras cierran el grifo al crédito. Sin efectivo, comienzan las quiebras de bancos de inversión e instituciones hipotecarias de los EEUU. El sistema financiero mundial vive en tiempo real, y la crisis se extiende a Europa.



Las empresas inmobiliarias son las primeras afectadas, por su enorme cartera de deudas y porque la falta de crédito paraliza la demanda.



Las familias restringen gastos, se comprime la demanda agregada. Las empresas cierran o reducen su producción y el empleo. Sin empleo las familias consumen menos, y se cierra el círculo.

# Sector

## **AEC estima una facturación del sector de 9.528 millones, un 9% más que en 2007**

El director general de la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC), José de Rafael, anunció hoy un crecimiento estimado en la facturación del sector del 9% respecto a 2007, hasta los 9.528 millones de euros, lo que supone un aumento 2 puntos inferior al registrado en año anterior.

De Rafael considera esta desaceleración "asumible teniendo en cuenta la situación económica", y subrayó que aproximadamente el 80% de la facturación total del sector corresponde a empresas pertenecientes a la asociación.

Por subsectores, la consultoría y el desarrollo e integración pierden dos puntos porcentuales con respecto al ejercicio anterior, hasta detenerse en un crecimiento del 11% y el 6%, respectivamente.

Asimismo, el 'outsourcing' refleja una aceleración en su crecimiento desde el 14% del 2007, hasta el 16% estimado para el 2008.

Para el 2009, las previsiones son optimistas por parte del director general de AEC, que estima un mantenimiento de la consultoría y el desarrollo e integración, mientras espera un alza de dos puntos del 'outsourcing' de proyectos de negocio.

20/01/2009  
El Economista

## **Microsoft despedirá a 5.000 empleados tras la caída de un 11% en los beneficios**

Microsoft, la mayor empresa de software del mundo, eliminará hasta 5.000 empleos a nivel internacional a causa de la crisis, según ha informado el fabricante de Windows. Además, en el último trimestre la firma sufrió una caída de un 11 por ciento en sus beneficios hasta los 4.170 millones de dólares.

El recorte de puestos de trabajo es el primero a nivel de toda la empresa en la historia de Microsoft. Los primeros 1.400 empleos se eliminarán de inmediato, mientras que el resto desaparecerán en el próximo año y medio. La compañía anunció además amplios recortes de costes.

Debido a la difícil situación económica, Microsoft no quiso hacer pronósticos detallados sobre resultados, pero es prácticamente seguro que las ganancias y la facturación serán menores en la segunda parte de este año fiscal con respecto al anterior.

En el segundo trimestre fiscal, que acabó a fines de diciembre, la facturación aumentó apenas un dos por ciento hasta los 16.630 millones de dólares.

22/01/2009  
Abc

## **UGT ve a España mejor posicionada para esquivar los despidos de Microsoft que otros países europeos**

UGT considera que los empleados de Microsoft España están en mejor posición que los de otros países europeos para esquivar los despidos anunciados hoy por la compañía y que a nivel mundial supondrá la pérdida de 5.000 trabajadores.

En declaraciones a Servimedia, el responsable de Nuevas Tecnologías del sindicato, José Luis Mazón, explicó que los profesionales españoles tienen una buena formación y su nivel salarial es "muy competitivo" frente a los empleados del resto de Europa.

Fuentes de Microsoft Ibérica, donde la empresa cuenta con entre 700 y 710 trabajadores, se remitieron a la información difundida hoy por la compañía en Estados Unidos y no dieron datos sobre cómo puede afectar la reducción de plantilla a España.

Mazón señaló que los responsables de recursos humanos de Microsoft en España son personas "razonables" y se mostró convencido de que "no quisieran hacer nada traumático".

Desde el sindicato indicaron que la compañía de Bill Gates aún no se ha puesto en contacto con ellos para abordar el tema.

22/01/2009  
El Economista

# Debes saber

## Los 27 reconsideran ampliar la jornada laboral hasta las 65 horas

Los ministros de Empleo de la UE volverán a **estudiar** este viernes la **propuesta de ampliar la jornada laboral hasta un máximo de 65 horas semanales**, tras el rechazo de la medida por el Parlamento Europeo.

En una reunión informal que comienza mañana y concluye el viernes la ciudad checa de Luhacovice, los países de la Unión Europea estudiarán hasta donde están dispuestos a llegar en las negociaciones con la Eurocámara sobre la revisión de la normativa comunitaria de tiempo de trabajo.

**El país más reticente** a introducir cambios en la propuesta es el **Reino Unido**, mientras que otros como España, Grecia y Luxemburgo defienden posiciones más cercanas a las del PE, según constataron a Efe fuentes comunitarias.

El principal escollo a superar en las negociaciones es el llamado «opt-out», una cláusula que permite, en caso de acuerdo entre empresario y trabajador, superar el límite de las 48 horas por semana. La propuesta del Consejo que el PE rechazó en diciembre incluye esta cláusula, mientras que los eurodiputados defienden eliminarla en un plazo de tres años. Tampoco cuentan con la aprobación del PE, las disposiciones relativas a las guardias médicas que pretendían descontar del tiempo de trabajo los periodos inactivos entre paciente y paciente.

Los titulares europeos de Empleo también intentarán acercar posturas en materia de movilidad laboral, en especial, geográfica. Los doce países que se incorporaron en la UE desde 2004 luchan por tener un acceso abierto al mercado laboral comunitario y eliminar los requisitos transitorios que les imponen algunos países de la UE. Sin embargo, los viejos socios europeos se muestran en ocasiones reticentes por miedo, entre otras cosas, a que una ola de inmigración del Este ahogue las oportunidades de los trabajadores nacionales.

La Comisión Europea, sin embargo, señaló en un informe publicado el pasado mes de noviembre que favorecer la libertad de movimiento laboral entre países tiene un impacto positivo desde el punto de vista económico. Asimismo, el Ejecutivo comunitario ha constatado que la mayoría de las personas que se desplazaron de un estado miembro a otro por cuestiones laborales tienen previsto regresar a sus países de origen.

Los Veintisiete abordarán cuestiones como la convalidación de títulos de formación entre países y las dificultades lingüísticas que afrontan los desplazados. Asimismo, analizarán la movilidad laboral desde enfoques distintos del geográfico, como son el cambio de profesión y la inclusión social de los grupos más desfavorecidos.

El 25 por ciento de los europeos nunca ha cambiado de profesión y casi un 50 por ciento más que en Estados Unidos ha permanecido en el mismo puesto toda su carrera, según datos facilitados por fuentes comunitarias.

En este contexto, la UE se fijó en 2007 el objetivo de motivar a sus trabajadores y favorecer la formación constante con vistas a un desarrollo adecuado a largo plazo del mercado laboral comunitario. Otro de los retos para lograr un mercado laboral europeo de calidad es mejorar la inclusión social, de manera que grupos como las minorías étnicas, los mayores, las personas con niños pequeños a su cargo y los discapacitados encuentren menos dificultades para encontrar un empleo.

22/01/2009  
La Vanguardia

# Debes saber

## Crecimiento cero en el consumo de tecnología

El sector tecnológico va a vivir un año difícil, pero no desastroso, al menos según las previsiones de IDC para 2009. La consultora asegura que este año la industria de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) tendrá un crecimiento cero, y en el peor de los casos caerá un 1%.

"La recuperación llegará en 2010 con una vuelta al crecimiento pero de manera suave del 1% o el 2%", augura Rafael Achaerandio, director de análisis en IDC España en un encuentro en el que la consultora ha definido las principales tendencias que van a marcar el consumo tecnológico.

La visión más positiva de IDC es que no todo el mercado va a vivir la crisis con la misma intensidad pues "no hay una situación uniforme", añade Achaerandio, quien considera que habrá segmentos y ciertos puntos geográficos que sigan creciendo en 2009. Pero lo cierto es que el sector tecnológico español lleva sin vivir una situación similar desde hace 15 años.

"Desde 1993 no vivimos un momento de decrecimiento, ni si quiera en 2001, tras el estallido de la burbuja *puntocom*, pues el sector creció un poco en España", puntualiza Jaime García Cantero, analista de IDC.

Lo cierto es que la grave crisis que atravesó la industria tecnológica en el cambio de siglo enseñó unas lecciones que van a ser practicas en estos tiempos de austeridad. Los años de comprar servidores sin ton ni pasaron con la borrachera colectiva provocada por el exceso de expectativas puestas en Internet, y los últimos años han servido para buscar la eficiencia tecnológica tanto para aprovechar al máximo las inversiones en hardware como para ahorrar energía.

El resultado de estas filosofías han hecho que las compañías pioneras apuesten por la virtualización o el software entendido como servicio o los servicios de externalización, una tendencia que se va a pronunciar aún más en los próximos dos años marcados por el ahorro de costes.

### Las soluciones

A ojos de Cantero, "gastar menos en tecnología cada vez es más difícil. No basta con unas pequeñas pinceladas. Para contener los costes, las empresas van a tener que asumir cambios radicales. Es el mejor momento de asumir riesgos, y hay que hacerlo para ahorrar", asegura este analista, que ve en el *cloud computing*, SOA o el *outsourcing* claras soluciones para estos tiempos.

La otra gran tendencia es la pérdida de confianza que se ha generado en el consumidor de a pie que tiene más información que nunca sobre las marcas. "Las empresas están desnudas y ya que están desnudas deberían preocuparse por ponerse en forma", explica con humor este analista. IDC, que cree que van a ser épocas de usar sistemas de control de mandos y otros programas que ayuden a mostrar la transparencia de los procesos, al mismo tiempo que invita a las compañías a utilizar redes sociales y otras herramientas de Internet para ser ellas mismas quienes comuniquen y aclaren cualquier noticia o problema.

20/01/2009  
El País

# Debes saber

## Las llaves de memoria USB propagan un virus por millones de ordenadores

Hacia cuatro años que ningún virus informático lograba infectar tal cantidad de ordenadores como *Conficker*, también conocido como *Downadup*, un *gusano* que ha hecho saltar las alertas de los observatorios de seguridad digital de medio mundo. Este virus ha conseguido colarse en cerca de 10 millones de ordenadores, según los últimos datos de la compañía F-Secure, una virulencia que no se recordaba desde los tiempos del virus *Sasser* o *Bluster* en 2005.

El Instituto Nacional de Tecnologías de la Comunicación (Inteco) calcula que en España hay alrededor de 7.500 equipos que pueden estar expuestos a la infección, sólo a través de Internet. "Por lo general en Inteco enviamos una alerta de este tipo una vez al año, pero en 2009 ha llegado muy pronto", comenta Marcos Gómez, subdirector de e-Confianza de Inteco, que no duda en clasificar a *Conficker* entre la lista de virus más dañinos.

El problema de *Conficker* es que utiliza tres vías para propagarse. La primera es un fallo de seguridad de Windows, que los técnicos denominan vulnerabilidad. El virus es capaz de colarse en los ordenadores usando esa "puerta abierta" del sistema operativo de Microsoft para inutilizar ciertas funcionalidades de la máquina. En un primer momento, el usuario no suele notar nada (quizás detecte cierta lentitud en su PC) pero su ordenador se convierte en un foco de infección.

La buena noticia es que Microsoft publicó el parche que corrige este fallo de seguridad en octubre de 2008. "Pensamos que el nivel de ataque no debe ser muy alto pues Windows tiene un sistema de actualizaciones a través de Internet que instala automáticamente todas las correcciones de seguridad. La vulnerabilidad es de octubre lo que nos hace pensar que son muy pocos los usuarios que no han tenido la opción de poner al día su equipo", explica Luis Miguel Oliva de Microsoft Ibérica, quien asegura que su compañía no tiene los mecanismos para cuantificar cuántos ordenadores en España no se han instalado este parche.

Pero hasta con un Windows totalmente actualizado, los ordenadores están expuestos a *Conficker* pues este virus se ha inspirado en la técnica de los primeros ataques informáticos y utiliza para propagarse ya no los disquetes, pero sí las memorias externas tipo USB, las que se utilizan en los móviles, los iPods o en cualquier reproductor MP3. En cuanto el ordenador infectado detecta que se ha instalado un sistema de almacenamiento externo, el virus salta directamente al dispositivo de modo que infectará el siguiente equipo al que vaya a ser conectado.

"Ésta puede ser la vía más problemática pues las empresas no pueden controlar todos los lápices USB que se conectan en su organización de una manera centralizada", observa Luis Corrons, director técnico de PandaLabs, quien dio la alerta naranja ayer para advertir sobre el también llamado *Downadup*.

La tercera vía de infección son los archivos compartidos que las compañías suelen tener en sus redes. El virus detecta estos archivos comunes a distintos departamentos, se instala en ellos e infecta a cualquier equipo que entre en estos documentos.

En estos últimos casos la solución pasa por contar con un antivirus, y además, tenerlo actualizado con las últimas vacunas contra los nuevos programas maliciosos que las compañías de seguridad detectan cada día.

*Downadup* lleva circulando por Internet desde el mes de noviembre por lo que prácticamente todos los fabricantes de antivirus tienen el sistema adecuado para detectarlo y neutralizarlos sin problemas.

"Tenemos que acostumbrarnos a actualizar nuestros programas informáticos de la misma manera que en casa realizamos revisiones de la caldera o cambiamos regularmente los discos de freno del coche", concluye Gómez de Inteco.

20/01/2009  
El País

# Debes saber

## UGT insta al Gobierno a reactivar el diálogo social

El secretario general de UGT, Cándido Méndez, urgió ayer al Gobierno a reactivar el diálogo social como principal vía frente a la crisis. Méndez recordó que hace más de un mes remitieron al Ejecutivo propuestas sobre la ampliación de la cobertura del desempleo o la mejora de la fiscalidad de los ERE que aún no han tenido respuesta.

También la reforma del sistema público de empleo sigue estancada. El líder de UGT no quiso responsabilizar sólo al relevo en la cúpula de CCOO y a los problemas de coordinación dentro del Gobierno del atasco de los acuerdos sociales, pero pidió con insistencia que se retomen las mesas de diálogo.

Méndez cree que los agentes sociales deben tener un papel fiscalizador del paquete de medidas de reactivación del Gobierno y pidió que se forzara a bancos y cajas de ahorros a facilitar el crédito.

En cuanto a la negociación colectiva, cuyo acuerdo debe firmarse en las próximas semanas, Méndez hizo hincapié en la vigencia del actual modelo de fijación de salarios que contempla la subida del IPC previsto (el 2%), los incrementos de productividad y la inclusión de cláusulas de salvaguarda.

En su opinión, en tiempos de crisis es cuando mas importante resulta preservar el poder adquisitivo de las familias, algo "completamente compatible con la creación de empleo".

12/01/2009  
Público

## UGT pide a Inspección de Trabajo mayor control de las causas alegadas por las empresas en los ERE's

UGT pidió hoy a Inspección de Trabajo que compruebe y garantice las causas alegadas por las empresas para solicitar un expediente de regulación de empleo (ERE) e incluso que "cuestione" los casos de empresas que, teniendo beneficios, plantean regulaciones de empleo con extinción o suspensión de contrato.

En este sentido, la organización propuso en un comunicado que se adelante la notificación del ERE a las organizaciones sindicales más representativas con el fin de favorecer la coordinación con la Administración.

Otra de sus demandas se centra en garantizar la intervención sindical y la adecuada protección social a los trabajadores afectados por un ERE autorizado, complementando la prestación por desempleo para reducir la pérdida de rentas.

Asimismo, UGT llamó a asegurar de manera preventiva y anticipada la participación sindical, pero mantenerla también después del proceso de negociación, para asegurar el seguimiento y control hasta el cumplimiento total, sobre todo, de las medidas previstas en el plan social de acompañamiento.

El número de ERE's autorizados hasta octubre de 2008 se situó en 3.857, por los que se vieron afectados 67.567 trabajadores, un 41,8% más que en igual periodo de 2007, según los últimos datos disponibles del Ministerio de Trabajo e Inmigración.

16/01/2008  
EUROPA PRESS